



KLASA: 112-01/26-03/00008
URBROJ: 2158-80-10-26-00005
Osijek, 21. svibnja 2026. godine



Na temelju članka 34. Statuta Fakulteta elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek, pročišćeni tekst i članka 33. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, a na temelju provedenog natječajnog postupka i na prijedlog Povjerenstva za izbor dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu - mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine, dekan Fakulteta prof. dr. sc. Tomislav Matić donosi sljedeću

ODLUKU

o izboru dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu - mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine

1. Na dva (2) radna mjesta suradnika na projektu - mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine, izabiru se kako slijedi:
 - Tea Krčmar, univ. mag. ing. comp.,
 - Dina Šabanović, univ. mag. ing. comp.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Dekan Fakulteta donio je dana 30. travnja 2026. godine Odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu - mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine (KLASA: 112-01/26-01/00001, URBROJ: 2158-80-09-26-00011). Navedeni Natječaj objavljen je dana 6. svibnja 2026. godine u „Narodnim novinama“ br. 47/26., mrežnim stranicama Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, mrežnim stranicama Fakulteta elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek i mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Regionalni ured Osijek. Natječaj je zaključen dana 14. svibnja 2025. godine.

Istom Odlukom dekana Fakulteta od 30. travnja 2026. godine imenovano je Povjerenstvo za izbor dva zaposlenika/zaposlenice na radno mjesto suradnik na projektu - mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine, u sastavu: prof. dr. sc. Ivica Lukić, predsjednik Povjerenstva i članovi: izv. prof. dr. sc. Mirko Köhler i Iva Perić Kuzmanović, univ. mag. iur. te zamjenik člana Marijana Širić, dipl. iur., univ. spec. publ. admin.

Povjerenstvo je provelo natječajni postupak i u skladu s člankom 33. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku dana 20. svibnja 2026. godine dostavilo dekanu Fakulteta elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek Zapisnik o provedbi natječajnog postupka za izbor na dva (2) radna mjesta suradnika na projektu – mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike” na određeno vrijeme u punom radnom vremenu dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine.

Iz dostavljenog Zapisnika Povjerenstva vidljivo je da je na objavljeni Natječaj prijavu podnijelo pet (5) kandidata te da su prijave svih kandidata podnesene u roku. Povjerenstvo je utvrdilo kako jedan (1) kandidat ne ispunjava formalne uvjete Natječaja te nije podnio potpunu dokumentaciju sukladno uvjetima Natječaja, slijedom čega je isključen iz daljnje provedbe natječajnog postupka. Nadalje, utvrđeno je da četiri (4) kandidata ispunjavaju uvjete Natječaja te su uz prijavu priložili odgovarajuću dokumentaciju u skladu s uvjetima Natječaja. Radi obveze javnog objavljivanja podataka vezanih uz provedbu natječajnog postupka, a u cilju zaštite osobnih podataka prijavljenih kandidata, Povjerenstvo je odlučilo kandidatima koji ispunjavaju uvjete Natječaja dodijeliti nasumične šifre pod kojima sudjeluju u postupku odabira kandidata. Nadalje, sukladno članku 23. stavku 3. Pravilnika o raspisivanju i provedbi javnih natječaja na Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, zbog malog broja kandidata odlučeno je provesti isključivo razgovor (intervju) s kandidatima, bez provedbe pisane provjere znanja. Razgovor (intervju) obuhvaćao je provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, kao i motivacije kandidata, a sastojao se od šest (6) pitanja, pri čemu se svako pitanje bodovalo od 0 do najviše 10 bodova. Na razgovoru (intervjuu) bilo je moguće ostvariti maksimalno 60 bodova, dok su kandidati morali ostvariti najmanje 50 % ukupnog broja bodova, odnosno najmanje 30 bodova, kako bi zadovoljili prag prolaznosti.

Uvidom u provedbu natječajnog postupka utvrđeno je da je na mrežnoj stranici Fakulteta dana 15. svibnja 2026. godine objavljen Poziv za razgovor (intervju) s kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja. Povjerenstvo je dana 20. svibnja 2026. godine održalo razgovor (intervju), kojemu su, od četiri (4) pozvana kandidata, pristupila tri (3) kandidata. Za kandidata koji nije pristupio razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao prijavu na Natječaj, slijedom čega ga je Povjerenstvo isključilo iz daljnje provedbe natječajnog postupka te se isti više ne smatra kandidatom u predmetnom natječaju. Nakon provedenog razgovora Povjerenstvo je, uzimajući u obzir odgovore kandidata na postavljena pitanja i utvrđeni način bodovanja, za svakog kandidata utvrdilo ostvareni broj bodova te sastavilo rang-listu kandidata. Slijedom navedenog, a sukladno utvrđenim rezultatima, Povjerenstvo je dekanu predložilo tri (3) najuspješnija kandidata s najvećim brojem ostvarenih bodova za izbor na radno mjesto suradnik na projektu – mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike”, na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine. Dekan Fakulteta razmotrio je prijedlog Povjerenstva te je, na temelju uvida u Zapisnik i natječajnu dokumentaciju, utvrdio da su

najuspješnije kandidatkinje Tea Krčmar, univ. mag. ing. comp. s ukupno ostvarenih 55 bodova od mogućih 60 bodova i Dina Šabanović, univ. mag. ing. comp. s ukupno ostvarena 52 boda od mogućih 60 bodova.

Slijedom navedenog, dekan je utvrdio da imenovane kandidatkinje ispunjavaju uvjete za izbor na radno mjesto suradnik na projektu – mlađi istraživač za rad na projektu „Green Ledger AI i Accountant AI – istraživanje i razvoj inteligentnih i skalabilnih ERP rješenja nove generacije za pametne poduzetnike”, na određeno vrijeme u punom radnom vremenu, dok traje financiranje projekta, odnosno najduže do 31. prosinca 2028. godine, te je odlučio kao u izreci.

Pouka o pravnom lijeku:

Neizabrani kandidat natječaja ima pravo prigovora dekanu u roku od petnaest (15) dana od dana primitka ove Odluke.

 Dekan
Prof. dr. sc. Tomislav Matić

Dostaviti:

1. Tea Krčmar, univ. mag. ing. comp.
2. Dina Šabanović, univ. mag. ing. comp
3. Mrežne stranice FERIT-a
4. Tajništvo Fakulteta
5. Pismohrana